

ИМТК. Приглашаем на работу

Ожидаемые сроки исполнения:

1

Заказчик

ООО "ПЭК"

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



ПЭК активно совершенствует систему работы с иностранными сотрудниками, проводя комплексную оптимизацию внутренних процессов и анализируя текущую ситуацию на рынке труда для формирования эффективной модели взаимодействия с иностранной рабочей силой.



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

-

Что хочет?

Компания заинтересована в найме и удержании иностранной рабочей силы (ИРС). Данных сотрудников трудоустраивают на работу на складе. Отдел развития новых каналов привлечения персонала заинтересован привлекать новые и выстраивать качественные отношения с ИРСами. Цель корп. университета ПЭК - предложить бизнесу отчет о моделях взаимодействия компаний с ИРСами, существующих на рынке, и предложений, каким образом можно привлекать, работать и удерживать ИРСов.

Что мешает?

В рамках реализации стратегии по оптимизации бизнес-процессов компания сталкивается с необходимостью комплексного анализа как внутренних операционных показателей, так и существующих рыночных практик в данной сфере. При этом осуществление всестороннего исследования рыночных решений требует значительных временных затрат, которые в настоящее время не могут быть обеспечены руководителем соответствующего подразделения в рамках его текущей рабочей нагрузки.

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Ожидаемый результат исследования включает комплексный анализ рынка труда в сфере привлечения и работы с иностранной рабочей силой (ИРС), а именно:

1. Анализ текущего состояния рынка ИРС
2. Исследование существующих моделей взаимодействия с иностранными работниками и их адаптация в русском коллективе и обществе

