

ИЭФ. Сила команды

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр

Заказчик

АО "Мосгипротранс"

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



управление персоналом, текучесть кадров, удержание сотрудников, мотивация, корпоративная культура, рынок труда, кадровый резерв



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Руководитель информационного направления Совета Молодых Специалистов АО "Мосгипротранс"

Что хочет?

Снижение ротации молодых специалистов

Что мешает?

Большая востребованность специалистов, имеющих опыт работы в крупных проектных организациях, не позволяет снизить ротацию кадров

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

АО "Мосгипротранс" использует стандартные практики адаптации новых сотрудников, предлагает конкурентную заработную плату, использует механизмы нефинансовой мотивации, которые, однако, не в полной мере позволяют добиться лояльности и снизить желание сменить место работы, особенно среди молодых специалистов.

