

ИЭФ. Драфт будущих специалистов

Ожидаемые сроки исполнения:

Два семестра

Заказчик

ООО "Институт Развития Транспортных Систем (ИРТС)"

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Институт формирует кадровый резерв, прежде всего, за счёт выпускников и студентов старших курсов ИЭФа РУТ (МИИТ). При этом выпускник попадает в компанию либо по рекомендации преподавателей, либо по собственной инициативе. Заказчик мало может влиять на подготовку конкретных студентов в процессе обучения, и выбираем из тех, кто к нам попал.



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Руководители подразделений ИРТС

Что хочет?

формировать шорт-лист потенциально подходящих студентов, отслеживать их прогресс, взаимодействовать с ними и направлять в процессе подготовки, чтобы из этих студентов приглашать будущих бакалавров на практику, организовать написание диплома по задачам института и в дальнейшем отбирать кандидатов на работу

Что мешает?

Слишком сложный механизм коммуникации студента, ВУЗа и потенциального работодателя на всех этапах обучения

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

– прямая коммуникация со знакомыми учёными, получение от них рекомендаций (не всегда эффективно, очень субъективно, всегда ограниченная выборка), – участие в студенческих проектах ИЭФа, предоставление мест на практику (фрагментарная выборка, короткий период наблюдения) – найм с рынка (мы берём уже готовых специалистов и тратим время на их переобучение, когда это можно было бы сделать с меньшими затратами ещё на этапе обучения).

