

ИЭФ. Сотрудник на "удаленке"

Ожидаемые сроки исполнения:

Два семестра

Заказчик

АО «Специализированный депозитарий "ИНФИНИТУМ"»

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



удалённая работа гибридный офис вовлечённость персонала
цифровое самочувствие адаптация и удержание управление
изменениями



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Руководитель Корпоративного университета АО «Специализированный депозитарий "ИНФИНИТУМ"»

Что хочет?

Компания хочет в условиях гибридной работы сохранять высокий уровень вовлеченности, предотвращать эмоциональное выгорание и обеспечивать стабильную производительность.

Что мешает?

невозможно оценить эмоциональное состояние сотрудника вне офиса

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Сотрудники, работающие удалённо или в гибридном режиме, теряют чувство включённости в рабочие процессы, испытывают трудности в коммуникации, сниженную мотивацию и повышенный уровень стресса. Менеджерам сложно отслеживать эмоциональное состояние команд и вовремя реагировать на снижение вовлечённости. Текущие инструменты не решают этих задач системно. Существующие каналы коммуникации не справляются с задачей эмоционального и смыслового удержания сотрудников. Используемые подходы — онлайн-встречи, мессенджеры, внутренние опросы и отдельные мероприятия — не формируют устойчивую культуру взаимодействия в гибридной среде. Эти методы не интегрированы между собой, не поддерживаются аналитикой и не дают системного эффекта

