

ИЭФ. Мотивация в духе инноваций

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр

Заказчик

АО «НИИАС»

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Мотивация персонала, оплата труда, бюджетные ограничения, возраст, заработная плата, опыт работы, система мотивации, управление персоналом.



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Заместитель начальника управления по работе с персоналом — начальник отдела организации оплаты труда и мотивации персонала АО «НИИАС»

Что хочет?

Найти эффективные способы нематериальной мотивации персонала

Что мешает?

Слишком кратковременный эффект у материальной мотивации, поэтому ее значение и эффективность через определенный период существенно снижается, а сотрудники вновь ждут повышения вознаграждения

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

1) Стандартные программы мотивации неэффективны, так как не учитывают различия в потребностях и ожиданиях сотрудников разных возрастных групп, с разным уровнем дохода и опытом работы. 2) Существующие методы мотивации, такие как награды, надбавки, социальный пакет и праздничные мероприятия, не обеспечивают долгосрочного и эффективного стимулирования сотрудников из-за их неспособности учитывать индивидуальные потребности и ожидания разных возрастных и профессиональных групп.

