

ИЭФ. Зарплатный конфликт

Ожидаемые сроки исполнения:

Два семестра

Заказчик

Аналитическая компания Адкларо

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Оплата труда, HR, менеджмент, корпоративная культура, этика, рыночный анализ.



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

Кто?

Операционный директор аналитической фирмы

Что хочет?

Избежать потери мотивации сотрудников и возможных споров, вызванных большим разбросом заработных плат у работников на одинаковой должности, но с разным уровнем опыта и навыков.

Что мешает?

У специалистов принятых после университета и работающих 1-2 года слишком большой разброс навыков, что бы стандартизировать зарплату.

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Принуждать к неразглашению - запрещено. Объяснять систему и конкретизировать оценочные показатели возможно, но чаще открывает двери к спору, чем к положительному результату. Установления личных KPI на конкурентной основе компания старается избегать по соображениям сохранения позитивной культуры.

