

ИЭФ. Кадровый резерв МКБ

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр

Заказчик

ПАО «Московский кредитный банк»

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Проект направлен на создание эффективной системы привлечения, отбора и адаптации молодых специалистов и стажеров в розничный блок банка. Актуальность проекта обусловлена необходимостью формирования кадрового резерва и обеспечения преемственности поколений в банковской сфере



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Управление подбора персонала

Что хочет?

создание эффективной системы привлечения, отбора и адаптации молодых специалистов

Что мешает?

Маркетинговые:

- недостаточная узнаваемость бренда среди молодежи
- конкуренция с другими работодателями
- необходимость продвижения программ стажировок

Организационные:

- необходимость создания специальных программ
- отсутствие отдельных программ адаптации для молодых специалистов

Финансовые:

- затраты на развитие молодых специалистов
- инвестиции в отдельные программы стажировок

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Целевые программы:

- результат: недостаточная гибкость программ стажировок
- причина неудачи: неучтенные потребности молодежи

Партнерство с вузами:

- результат: ограниченный охват целевой аудитории
- причина неудачи: отсутствие комплексного подхода

