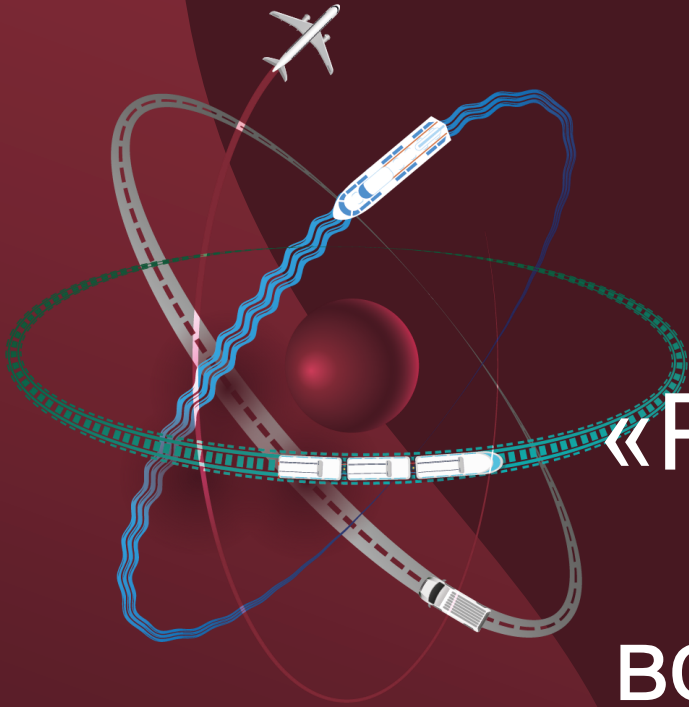


ФГБУ «Научный центр Минтранса России»



«Развитие компетенций сотрудников транспортной отрасли через вовлечение сотрудников компаний в проекты изменений»

ОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ФБГУ «НАУЧНЫЙ ЦЕНТР МИНТРАНСА РОССИИ»

ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ

Формирование требований к профессиональным компетенциям в области устойчивого развития транспорта — это ключевой шаг для обеспечения эффективного и экологически безопасного функционирования транспортных систем.

Создание Отраслевого центра компетенций (ОЦК) направлено на интеграцию современных технологий, развитие культуры высокой производительности, инноваций и безопасности, а также на внедрение лучших практик в транспортной отрасли.

ЭКСПЕРТИЗА



Обучение инструментам бережливого производства сотрудников транспортной отрасли.



Формирование и адаптация пакета лучших практик под запрос предприятия.



Организация отраслевых конференций по обмену опытом.



Анализ ключевых показателей эффективности транспортных предприятий.



Интеграция цифровых сервисов в процессы предприятий.



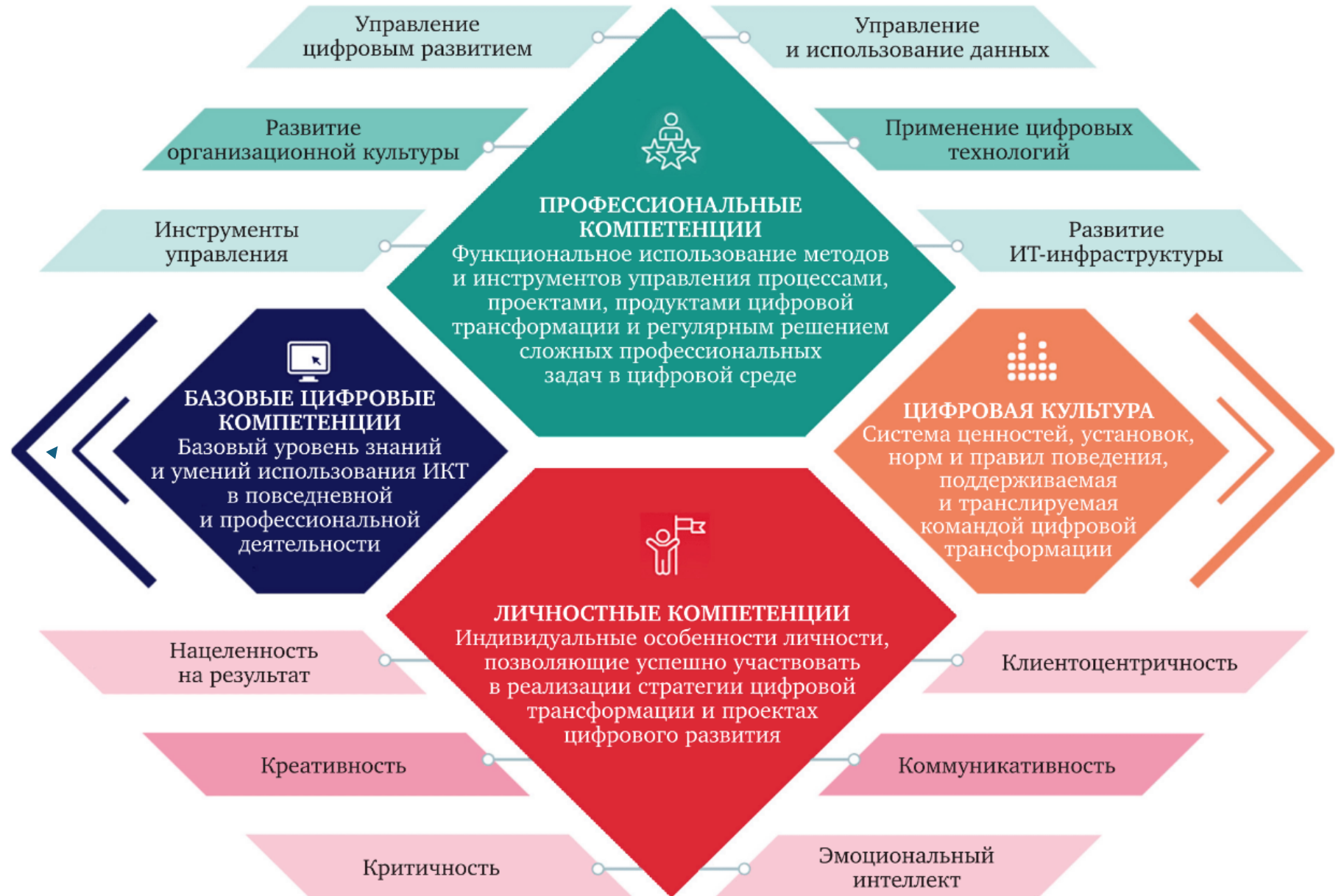
КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ НЕОБХОДИМЫЕ В РАЗВИТИИ ТРАНСПОРТНОЙ ИТ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Базовые компетенции

Профессиональные компетенции

Личностные компетенции

Цифровая культура



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ РОСТА КОМПЕТЕНЦИЙ

- Внедрение адаптивных инструментов бережливого производства (БП) способствует оптимизации процессов и качественному изменению кадрового потенциала.
- Бережливое мышление и вовлечение сотрудников в проекты изменений помогают развивать культуру непрерывных улучшений.



«5S в офисных помещениях»

Беспорядок в документах – затраты времени на поиск и создание нужного документа.



«Есть идея»

Инструмент позволяющий каждому сотруднику подать идею, по повышению собственного рабочего процесса, что в целом сказывается на росте эффективности предприятия.



«Карта MiFA»

Помогает визуализировать регламент прохождения документа от момента формирования до помещения в архив. (понять кол-во согласовантов, из практики их больше чем необходимо на один документ)



«Стандартизированная работа»

Разработка «Операционной карты» благодаря которой каждый сотрудник будет четко понимать фронт своей работы, и качественно выполнять свою работу за определенное время.



«Управление изменениями»

Помогает проработать с каждым сотрудником основные аспекты нововведения и привести примеры из практики, для снижения степени негатива и внедрение изменений в рамках компании.

Использование адаптированных инструментов Бережливого производства на предприятиях транспорта позволяет снижать потери, повышать эффективность и качественно оказывать услуги.

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД



Рабочая операция: Крепление стен траншеи крепью SBN		Инструмент / приспособление	Вспомогательные материалы	Вспомогательные материалы
Наименование	Крепление стен траншеи крепью SBN	Инструмент / приспособление	Инструмент / приспособление	Вспомогательные материалы
1. Подготовка к работе крепью SBN	1. Подготовка к работе крепью SBN	1. Подготовка к работе крепью SBN	1. Подготовка к работе крепью SBN	1. Подготовка к работе крепью SBN
2. Установка крепью SBN	2. Установка крепью SBN	2. Установка крепью SBN	2. Установка крепью SBN	2. Установка крепью SBN
3. Проверка крепью SBN	3. Проверка крепью SBN	3. Проверка крепью SBN	3. Проверка крепью SBN	3. Проверка крепью SBN
4. Крепление крепью SBN	4. Крепление крепью SBN	4. Крепление крепью SBN	4. Крепление крепью SBN	4. Крепление крепью SBN
5. Проверка крепью SBN	5. Проверка крепью SBN	5. Проверка крепью SBN	5. Проверка крепью SBN	5. Проверка крепью SBN
6. Крепление крепью SBN	6. Крепление крепью SBN	6. Крепление крепью SBN	6. Крепление крепью SBN	6. Крепление крепью SBN
7. Проверка крепью SBN	7. Проверка крепью SBN	7. Проверка крепью SBN	7. Проверка крепью SBN	7. Проверка крепью SBN
8. Крепление крепью SBN	8. Крепление крепью SBN	8. Крепление крепью SBN	8. Крепление крепью SBN	8. Крепление крепью SBN
9. Проверка крепью SBN	9. Проверка крепью SBN	9. Проверка крепью SBN	9. Проверка крепью SBN	9. Проверка крепью SBN
10. Крепление крепью SBN	10. Крепление крепью SBN	10. Крепление крепью SBN	10. Крепление крепью SBN	10. Крепление крепью SBN
11. Проверка крепью SBN	11. Проверка крепью SBN	11. Проверка крепью SBN	11. Проверка крепью SBN	11. Проверка крепью SBN
12. Крепление крепью SBN	12. Крепление крепью SBN	12. Крепление крепью SBN	12. Крепление крепью SBN	12. Крепление крепью SBN
13. Проверка крепью SBN	13. Проверка крепью SBN	13. Проверка крепью SBN	13. Проверка крепью SBN	13. Проверка крепью SBN
14. Крепление крепью SBN	14. Крепление крепью SBN	14. Крепление крепью SBN	14. Крепление крепью SBN	14. Крепление крепью SBN
15. Проверка крепью SBN	15. Проверка крепью SBN	15. Проверка крепью SBN	15. Проверка крепью SBN	15. Проверка крепью SBN
16. Крепление крепью SBN	16. Крепление крепью SBN	16. Крепление крепью SBN	16. Крепление крепью SBN	16. Крепление крепью SBN
17. Проверка крепью SBN	17. Проверка крепью SBN	17. Проверка крепью SBN	17. Проверка крепью SBN	17. Проверка крепью SBN
18. Крепление крепью SBN	18. Крепление крепью SBN	18. Крепление крепью SBN	18. Крепление крепью SBN	18. Крепление крепью SBN
19. Проверка крепью SBN	19. Проверка крепью SBN	19. Проверка крепью SBN	19. Проверка крепью SBN	19. Проверка крепью SBN
20. Крепление крепью SBN	20. Крепление крепью SBN	20. Крепление крепью SBN	20. Крепление крепью SBN	20. Крепление крепью SBN

Современные методы обучения, включая проектные технологии и систему наставничества, обеспечивают развитие профессиональных компетенций и бесшовную интеграцию в профессию.



Формируем



Обучаем



Внедряем

- Создание кросс-функциональных команд и вовлечение сотрудников в проекты изменений способствуют бесшовному переходу на проектный подход.

ОЦК внедряет систему наставничества в транспортную отрасль, благодаря практическим обучающим инструментам и решению реальных задач отрасли, мы повышаем квалификацию и мотивацию сотрудников.

ФОРМИРОВАНИЕ ЛИДЕРОВ ИЗМЕНЕНИЙ

Вовлечение персонала в проекты улучшений и развитие лидерских качеств способствует созданию команды, готовой к изменениям. Когда драйверы вовлеченности максимально комфортны для сотрудника, тогда начинают появляться лидеры команд.

Драйверы вовлеченности



**Лидер
изменений**

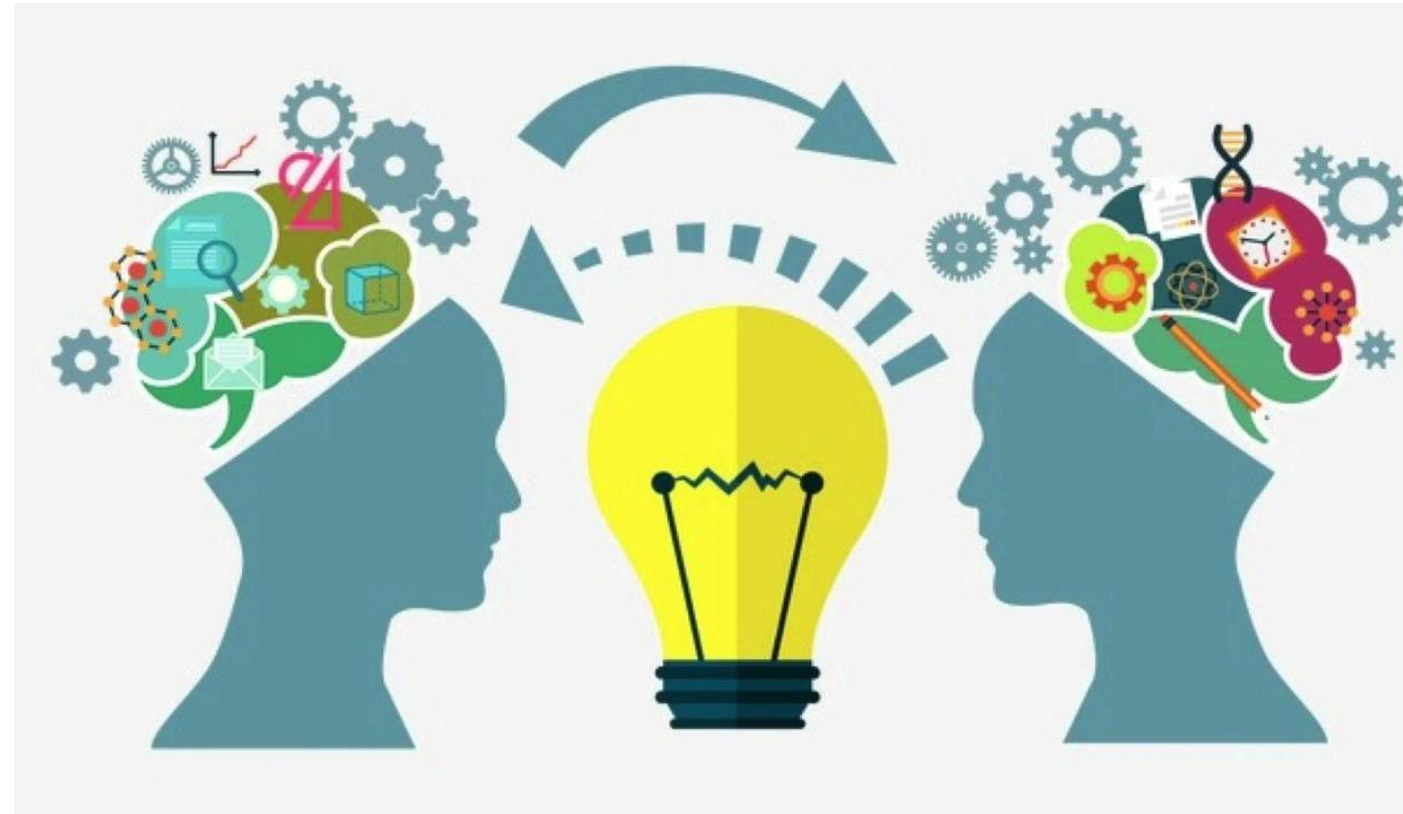
Проекты ОЦК направлены не только на повышения эффективности проектов, но и на подготовку лидеров изменений, где сотрудники участвуют в решении амбициозных стратегических задач, несут ответственность за принятые решения.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И БЕНЧМАРКЕТ.

ВАЖНО

Анализ успешных практик зарубежных стран помогает адаптировать лучшие методы формирования компетенций для российской транспортной отрасли.

- Бэнчмаркинг передовых предприятий позволяет повысить вовлеченность персонала и мотивацию.
- Сотрудники ОЦК постоянно анализируют лучшие практики передовых предприятий транспорта, анализируют технологии и адаптируют под существующие реалии.



Инструмент бережливого производства только тогда дает реальный экономический эффект, когда его адаптируют под конкретную специфику предприятия.

СТАНДАРТИЗАЦИЯ И СНИЖЕНИЕ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА

Стандартизация процессов снижает зависимость от «уникальных» специалистов и обеспечивает стабильность работы.

Стандарт операционной процедуры «Бланк стандартной работы» позволяет:

- Повысить скорость обучения новых сотрудников
- Провести качественный отбор персонала на узкоспециализированную вакансию
- Повысить качество оказываемых услуг
- Предотвратить выгорание сотрудников от несбалансированной работы.
- Увидеть квалификацию сотрудника и случаи необходимости переобучить его.

ОЦК проводит очное обучение, повышает квалификацию сотрудников и помогают решать проблему кадрового дефицита.



СОЗДАНИЕ «ТОЧЕК РОСТА» И ГЕНЕРАЦИЯ ЗНАНИЙ



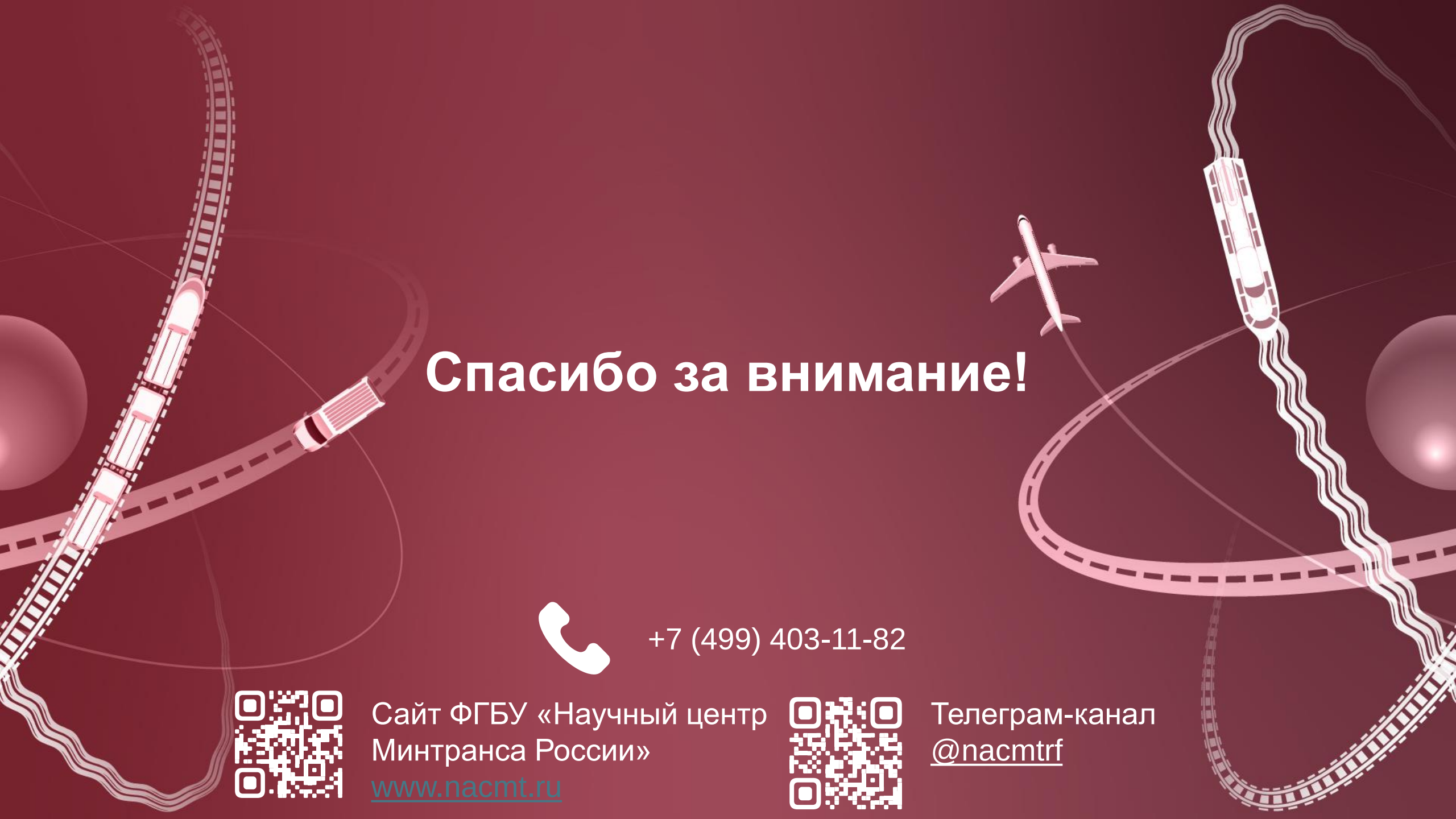
ОЦК организует форумы и семинары для обмена опытом между предприятиями.

«ЗАКЛЮЧЕНИЕ»

Развитие профессиональных компетенций в транспортной отрасли требует комплексного подхода, включающего цифровизацию, бережливое производство, практико-ориентированное обучение и международный опыт.

Отраслевой центр компетенций играет ключевую роль в этом процессе, обеспечивая подготовку кадров, стандартизацию процессов и внедрение инноваций. Реализация этих направлений позволит обеспечить устойчивое развитие транспортных систем в России, повысить их эффективность и конкурентоспособность на мировом уровне.





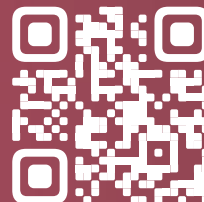
Спасибо за внимание!



+7 (499) 403-11-82



Сайт ФГБУ «Научный центр
Минтранса России»
www.nacmt.ru



Telegram-канал
[@nacmtrf](https://t.me/nacmtrf)