

Инструменты совершенствования подбора и отбора персонала

Ожидаемые сроки исполнения: Один семестр (Февраль 2023 - Май 2023)

Контекст

В какой области решаем проблему?

HR, бизнес-образование

Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

"В Ассоциацию бизнес-тренеров обращаются представители департаментов по управлению персоналом крупных компаний с целью подбора бизнес-тренеров в найм как на постоянную, так и временную работу. Алгоритм действий Ассоциации таков: получение запроса - подбор тренера по компетенциям для компании - собеседование - обратная связь. Все процессы проходят через участие посредника-рекрутера от Ассоциации. В последнее время Ассоциация стала получать отрицательные отзывы о механизме подбора в связи с тем, что отобранные для собеседований бизнес-тренеры не всегда соответствуют компетенциям. В связи с этим увеличивается временной промежуток для подбора, падает имиджевая составляющая Ассоциации. "



Пользователи

Чья это проблема? Кто хочет что-то получить, но не может?

Ассоциация бизнес-тренеров РФ

Заказчик и другие стейкхолдеры

Кто вовлечен (какие стейкхолдеры/целевые аудитории и их сегменты)?

"Ассоциация бизнес-тренеров РФ; компании, которые обращаются в Ассоциацию, в т.ч. МФЦ Москвы"

Данные

Какие есть (если есть) исходные данные для решения такой проблемы? Где их искать/собрать/парсить?



Рекомендуемые инструменты

Есть ли у заказчика предпочтения/рекомендации по инструментам/методам, которыми такие проблемы решают?

Анализ аналогов

Какой вам известен мировой опыт в решении такого рода проблем?

Если предположить, что Ассоциация бизнес-тренеров может стать аналогом рекрутинговых сайтов, только по одной профессиональной направленности, то в качестве аналогов можно рассмотреть опыт существующих HR-порталов (HH.ru , superjob.ru , zarplata.ru и т.п.)

Предполагаемый тип решения

В каком направлении предлагаем участникам искать решения?

Разработка электронной базы данных бизнес-тренеров России с возможностью изменять резюме, данные, размещать демо-материалы, использование инструментов vcv.ru , preint.ru и т.п.





МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

Предполагаемая ролевая структура команды

Состав ролей участников команды. Возможные направления подготовки участников

"HR", "ИТ-специалист"

Доступная экспертиза

Какими экспертами мы обеспечим решение этой задачи

бизнес-тренеры и сотрудники Ассоциации бизнес-тренеров РФ

Дополнительные материалы

Ссылки на дополнительные материалы или дополнительная информация, которая позволит более полно раскрыть суть проекта

Возможный реализатор проекта

Какому институту/академии потенциально может быть интересен данный проект для реализации

ИЭФ

