

# ИЭФ. Оптимизация подбора рабочих

## Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Февраль 2024 - Июнь 2024)

## Заказчик

ООО ПластРесурс

2024



# Контекст

*В какой области решаем проблему?*

Рынок труда, подбор персонала, адаптация сотрудников, удержание специалистов, условия труда, маркетинг персонала



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

## Кто?

Директор по персоналу ООО ПластРесурс

## Что хочет?

Развитие быстрой и недорогой системы подбора рабочих на производство в условиях дефицита на рынке труда

## Что мешает?

Низкая заинтересованность потенциальных сотрудников из-за непривлекательных условий труда (вредность производства; месторасположение производственной площадки (до Москвы прямое ж\д сообщение, время в дороге 15 – 20 минут); сезонность работ; низкий уровень заработной платы по сравнению с логистическими центрами и складами (разница в 30%, увеличить з/п не можем), находящимися в радиусе 50 км от предприятия (склады ОЗОН))

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Агентства по трудоустройству, стоят дорого в расчете на одного сотрудника, да и текучесть таких сотрудников высокая. Компания осуществляет подбор через онлайн-платформы (рабочие сайты), но это требует большого количества времени и высокая конкуренция с другими работодателями. Образовательные программы и курсы повышения квалификации не решают проблемы конкуренции с другими компаниями и вредностью производства, а платить больше не позволяет бюджет компании, поэтому текучесть кадров также остается высокой.

