

# ИЭФ. Мотивация команды

## Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Февраль 2024 - Июнь 2024)

## Заказчик

ООО "ААИ"

2024



# Контекст

*В какой области решаем проблему?*

Мотивация персонала, нематериальное стимулирование, премирование, система стимулирования, развитие компании, карьерный рост, работа в команде



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

## Кто?

Генеральный директор

## Что хочет?

внедрить систему нематериального стимулирования работников

## Что мешает?

Сотрудники компании привыкли к системе материального стимулирования и их сложно заинтересовать нематериальными предложениями

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Долгое время в компании существовала система премий, но сейчас компания инвестирует в развитие новых направлений и не имеет возможности поддерживать материальное стимулирование на прежнем уровне. Выплачиваются премии по результатам деятельности, но размеры премий сокращены по сравнению с прошлым годом, что приводит к недовольству сотрудников и снижению мотивации.

