

# ИТТСУ. Хороших руководителей много, как определить лучшего?

## Ожидаемые сроки исполнения:

Два семестра (Февраль 2024 - Декабрь 2024)

## Заказчик

Центр мониторинга персонала и молодежной политики Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"

2024



# Контекст

*В какой области решаем проблему?*



Центр оценки определяет корпоративные компетенции, потенциал людей.



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

## Кто?

Аношкина Мария Сергеевна И.о. заместителя начальника Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, социолог 1 категории Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"

## Что хочет?

хочет иметь возможность (ресурсы) оценить будет ли эффективен руководитель на более высокой позиции (чем сейчас), хочет иметь возможность (ресурсы) составлять прогноз эффективности будущего руководителя на предполагаемой должности

## Что мешает?

Обычно эффективность руководителя на конкретном месте определяется только при исполнении обязанностей

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Существующие решения охватывают формальные признаки, в которых позиции двух (и/или более) кандидатов могут быть равны, соответственно, не могут позволить решить проблему



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

