

ИЭФ. Первый рабочий день

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Февраль 2024 - Июнь 2024)

Заказчик

АО "Желдорреммаш"

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?

Наставничество, адаптация на новом рабочем месте, коммуникации между сотрудниками, работа с документами, Локальные нормативные акты организации (ЛНА), прием на работу



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Руководитель Дирекции по управлению персоналом и трансформации

Что хочет?

Сократить текучку кадров на испытательном сроке

Что мешает?

Большое количество филиалов, расположенных на территории разных субъектов РФ

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Система наставничества для новых сотрудников на первые 3 месяца работы, но не дает нужного эффекта, т.к. не все сотрудники относятся к ней с должным уровнем ответственности. С вопросами сотрудник может обратиться в отдел кадров, но не всем сотрудникам это удобно. Можно найти ответ на возникающие вопросы на портале компании, но там слишком много различной информации, что разобраться новому сотруднику бывает очень сложно.



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

