

ИЭФ. Система адаптации персонала в РГС

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Февраль 2024 - Июнь 2024)

Заказчик

ПАО СК «Росгосстрах»

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?

Иг, адаптация персонала, внутренние коммуникации, технологии адаптации, онбординг персонала



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Директор по персоналу

Что хочет?

Разработать единую концепцию адаптации новичков в компании, которую можно применять на всех уровнях должностей.

Что мешает?

Большой штат компании, георгафия, широкий круг функциональных направлений.

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

В компании нет системной, выстроенной, одинаково всеми понимаемой и утвержденной программы адаптации новичков. Адаптация проходит, но везде по-разному, в основном зависит от самих руководителей подразделений. Из обязательного, каждому новичку у нас приходит ссылка на электронный курс с общими вводными о компании, а также в Интранете есть раздел "Путиводитель сотрудника", где самостоятельно можно получить ответы по частовозникающим вопросам: о компании, пропускная система и парковка, ИТ и организация рабочего места, ДМС и льготы для сотрудников, обучение и развитие внутри компании, управление персоналом, заработная плата и справки, внутренний документооборот и используемые специальные программы, брендбук и фирменный стиль.



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

