

# ИПСС. Кадровый голод

## Ожидаемые сроки исполнения:

Два семестра (Февраль 2024 - Декабрь 2024)

## Заказчик

ОАО РЖД

2024



# Контекст

*В какой области решаем проблему?*

строительство, охрана труда, кадры



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

## Кто?

Начальники дистанций пути, отдел кадров

## Что хочет?

привлечения и удержания на работе квалифицированного персонала и уменьшить «текучку» кадров

## Что мешает?

в пч не понимают почему сотрудники не задерживаются на работе, увольняются, переводятся в др пч.

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Существующие меры мотивации сотрудников, применяемые на дистанции не решают проблему «текучки» кадров. Меры мотивации применяемые на дистанции: -Финансовое мотивирование ( премии, поощрения) -Командные игры

